

**ДОПЪЛНИТЕЛНА ИНФОРМАЦИЯ ПО ЧЛ. 73, Т. 6 ОТ НАРЕДБА 44 ОТ 20 ОКТОМВРИ 2011  
Г. ЗА ИЗИСКВАНИЯТА КЪМ ДЕЙНОСТТА НА КОЛЕКТИВНИТЕ ИНВЕСТИЦИОННИ СХЕМИ,  
УПРАВЛЯВАЩИТЕ ДРУЖЕСТВА, НАЦИОНАЛНИТЕ ИНВЕСТИЦИОННИ ФОНДОВЕ,  
АЛТЕРНАТИВНИТЕ ИНВЕСТИЦИОННИ ФОНДОВЕ И ЛИЦАТА, УПРАВЛЯВАЩИ  
АЛТЕРНАТИВНИ ИНВЕСТИЦИОННИ ФОНДОВЕ  
НДФ ЕФ ПОТЕНЦИАЛ за 2022г.**

**Информация относно политиката за възнагражденията:**

а) общият размер на възнагражденията за финансовата година с разбивка по постоянни и променливи възнаграждения, изплатени от управляващото дружество и от инвестиционното дружество на неговите служители, броят на получателите и когато е приложимо, всички суми, изплатени пряко от самата колективна инвестиционна схема, включително такса за постигнати резултати:

<b>Възнаграждения</b>	<b>Брой служители</b>	<b>Сума BGN</b>
Постоянни възнаграждения	10	192 645
Променливи възнаграждения	3	18 510
<b>Общо</b>		<b>211 155</b>

б) общата сума на възнагражденията с разбивка по категориите служители или други членове на персонала съгласно чл. 108, ал. 1 от ЗДКИСДПКИ:

<b>Категории служители</b>	<b>Брой служители</b>	<b>Сума BGN</b>
Служителите на ръководни длъжности	2	108 000
Служителите, чиято дейност е свързана с поемане на рискове	4	23 190
Служителите, изпълняващи контролни функции	2	34 473
Всички други служители, чиито възнаграждения са съизмерими с възнагражденията на служители по т. 1 и 2 и чиито професионални дейности оказват влияние върху рисковия профил на управляваните от управляващото дружество колективни инвестиционни схеми.	1	3 120
<b>Общо</b>		<b>168 783</b>

в) описание на начините на изчисление на възнагражденията и облагите:

Общите критерии при определяне на възнагражденията са позицията на съответния служител, възложените му отговорности и натрупания професионален опит. Постоянното възнаграждение се състои от основното възнаграждение на съответния служител /по трудов договор или договор за управление или друг договор, приравнен на трудовия/ и допълнителните възнаграждения с постоянен характер, които му се изплащат съгласно действащото трудово законодателство. Начинът, срокът за изплащане и размерът на възнаграждението на служителите се определя индивидуално съгласно договора, уреждащ отношенията между дружеството и

съответното лице, съобразявайки разпоредбите на действащото трудово законодателство.

г) резултатът от прегледите по чл. 108, ал. 7 и 8 ЗДКИСДПКИ, включително евентуално констатирани нередности:

В резултат на извършения преглед на политиката от Съвета на директорите и ръководителя на звеното за „Нормативно съответствие“ е констатирано, че установените правила при формирането на възнагражденията в Политиката за възнагражденията на „ЕФ АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ“ АД са ясни и обективни и дават възможност за надеждно и ефективно управление на рисковете и избягване конфликти на интереси, съответстват на стратегията и дългосрочните интереси на управляващото дружество.

д) през 2022 г. са извършвани промени в Политиката за възнагражденията на „ЕФ АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ“ АД във връзка с подадено заявление по чл. 197, ал. 1 от ЗДКИСДПКИ за получаване на лиценз за лице управляващо алтернативни инвестиционни схеми (ЛУАИФ).

Иван Овчаров  
Изпълнителен директор  
(подписано с ел. подпис)

Ивелина Иванова  
Прокуррист  
(подписано с ел. подпис)